

DIRIGENTI DI PROSPETTIVA

Formazione manageriale per dirigenti sportivi



PRESENTAZIONE

Destinatari

I destinatari del corso sono dirigenti sportivi di qualsiasi livello e grado di esperienza di società sportive dilettantistiche che svolgono attività di pallavolo e che vogliono ampliare le loro competenze.

Obiettivo del corso

Quali sono le competenze e conoscenze utili a un dirigente sportivo per operare efficacemente all'interno della sua società sportiva? Il taglio del corso è mirato a soddisfare le richieste di base, per mettere in grado la persona che ricopre il ruolo di dirigente sportivo in società medio-piccole che si occupano prevalentemente di attività giovanile, di operare, in modo soddisfacente, nell'ambito delle sue competenze. Questo corso costituisce il primo passo verso la professionalizzazione dell'attività di dirigente sportivo. Il termine "professionalizzazione" non deve essere interpretato nel senso economico del termine, bensì come approccio al fare caratterizzato da una procedura di tipo tecnologico scientifico, rispetto a quella legata solo al buon senso. L'obiettivo è quello di fornire al dirigente l'insieme di conoscenze di base necessarie a svolgere bene questo ruolo. È opportuno precisare che questo primo corso può fornire solo le informazioni di base. A questa prima unità formativa potranno seguirne altre due, volte a compiere un percorso completo utile a identificare strategie di miglioramento dei processi legati alle attività della società sportiva in cui si opera. Questo primo percorso si propone in particolare l'obiettivo di fornire elementi per analizzare la Società Sportiva in cui si opera e i diversi ruoli presenti al suo interno.

Il percorso

La società sportiva del futuro:

- **PENSO**: identità, valori, vision, mission, organizzazione
- **CAMBIO**: forze, debolezze, opportunità minacce
- **AGISCO**: desideri, progetti, scenari

CORSO 1 “PENSO”

Obiettivi formativi

Alla fine del corso il partecipante avrà elementi di base per analizzare le caratteristiche fondanti della propria società sportiva, conoscerà il ruolo del dirigente, le tipologie di risorse umane che sono presenti nelle società sportive, i loro orientamenti motivazionali e le loro aspettative. Sarà anche in grado di effettuare una prima analisi preliminare delle proprie competenze rispetto a quelle richieste dal suo ruolo.

Programma del corso e principali contenuti

Le lezioni si terranno su piattaforma online messa a disposizione dal Comitato Territoriale Fipav Basso Tirreno.

1° LEZIONE - Lunedì 21 febbraio ore 21,00

NOZIONI DI BASE DI ORGANIZZAZIONE DELLE SOCIETÀ SPORTIVE

durata: 1h e 30'

- La società sportiva: Mission, Vision, identità e valori
- Il ruolo del dirigente sportivo
- Dai compiti affidati alle competenze e caratteristiche individuali necessarie
- Le tipologie, caratteristiche, aspettative e motivazioni delle diverse risorse umane presenti nelle società sportive

2° LEZIONE - Lunedì 28 febbraio ore 21,00

L'ESPERIENZA DELLA SOCIETÀ SPORTIVA ANDERLINI DI MODENA ATTRAVERSO IL RACCONTO DEI SUOI DIRIGENTI SPORTIVI

durata: 1h e 30'

- Le caratteristiche della Società Sportiva Anderlini di Modena (Mission, Vision, Identità, Valori)
- Il ruolo del dirigente in Anderlini, un esempio di organigramma e divisione dei ruoli
- Tipologie di risorse umane, caratteristiche e motivazione
- Fare il dirigente sportivo in Anderlini: competenze, conoscenze, attività, valori

3° LEZIONE - Lunedì 7 marzo ore 21,00

WORKSHOP

durata: 1h e 30'

- Presentazione della scheda di analisi del ruolo di Dirigente Accompagnatore
- Divisione in 5 gruppi di lavoro (si ipotizzano max 6 partecipanti per gruppo)
- Lavoro di gruppo online in stanze dedicate

Il workshop prevede l'utilizzo di un format appositamente predisposto per l'analisi del ruolo organizzativo e della società. I gruppi saranno seguiti da 2 tutor che saranno a disposizione dei diversi gruppi di lavoro per l'intera durata dell'esercitazione.

4° LEZIONE - Lunedì 14 marzo ore 21,00

FOLLOW UP

durata: 1h e 30' (da effettuarsi almeno dopo 4 settimane)

- Riepilogo e sintesi del percorso effettuato.
- Analisi degli elementi emersi dal lavoro di gruppo e da eventuali lavori individuali inviati
- Eventuali domande, feedback e approfondimenti dei partecipanti

È importante dedicare un incontro al riepilogo del percorso fatto, ripassando i concetti chiave e facendo luce sugli "strumenti" direttamente applicabili all'interno delle proprie società sportive. Sarà, inoltre, l'occasione per definire le nuove azioni che possono essere effettivamente messe in atto all'interno della propria società e per fare emergere eventuali ulteriori bisogni o prospettive future.

